

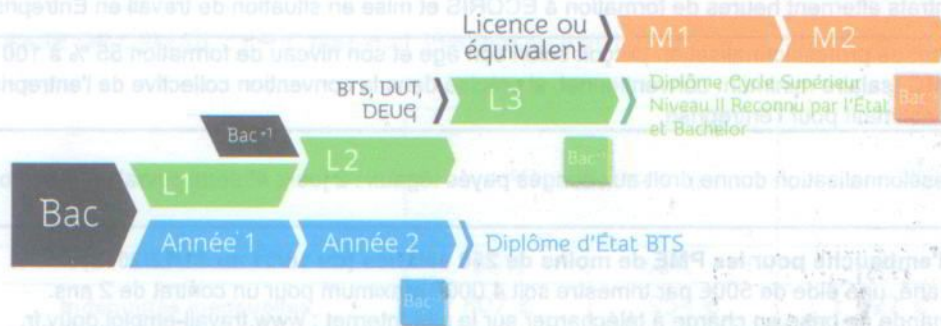


L'ÉCOLE DE L'ENTREPRISE

www.ecoris.com

FORMATIONS EN ALTERNANCE

2016-2017



APRÈS UN BAC

DIPLÔMES D'ÉTAT BTS - 2 ans

- Assistant de Gestion PME / PMI
- Assistant de Manager
- Assurance
- Banque
- Communication
- Comptabilité et Gestion
- Management des Unités Commerciales
- Négociation et Relation Client
- Professions Immobilières
- Services Informatiques aux Organisations
- Technico-Commercial
- Transport et Prestations Logistiques
- Tourisme

APRÈS UN BAC

BACHELOR en 3 ans

- Administration et Gestion d'Entreprise
- Banque
- Communication Commerce et Management
- CCM parcours International avec certification HND (Higher National Diploma)
- Tourisme
- DCG

APRÈS UN BAC+2

NIVEAU II Reconnu par l'État et BACHELOR en 1 an

- Gestion Administrative et Ressources Humaines
- Gestion du Social et de la Paie
- Banque, Finance, Assurance
- Immobilier - Gestion et Syndic
- Immobilier - Transaction
- Immobilier - Promotion
- Marketing et Vente
- Marketing et Affaires Internationales
- Marketing et Communication
- Marketing et Tourisme de Loisirs
- Marketing et Management de la Grande-Distribution
- Marketing et Management de l'Événementiel
- Marketing et Management du Web
- Concepteur de Systèmes d'Information
- Logisticien Transport International
- DCG

APRÈS UN BAC+3

NIVEAU I Reconnu par l'État et MSC ou MBA en 2 ans.

- Management et Développement International
- Management et Stratégie Digitale
- Management et Stratégie Banque, Finance, Assurance
- Management des Ressources Humaines
- DSCG

APRÈS UN BAC+4 OU BAC+5

NIVEAU I Reconnu par l'État et Executive MBA en 14 mois

- Management et Stratégie d'Entreprise

RYTHMES D'ALTERNANCE

Matin / Après-midi
2 jours / 3 jours
1 Semaine / 1 Semaine
Spécifique comptable

TYPES INTEGRATION EN ENTREPRISE

Salarié : Contrat de Professionnalisation
Stagiaire : Stage Professionnel

ECORIS CHAMBERY : 574 rue de Chantabord - 73000 CHAMBERY - Tél. 04.79.69.28.17 - ecoris@ecoris.com
ECORIS ANNECY : 9 avenue du Pré de Challes - PAE des Glaisins - 74940 ANNECY-LE-VIEUX - Tél. 04.50.09.27.98 - annecy@ecoris.com
ECORIS ANNEMASSE : 39 rue René Cassin - ZAC La Chatelaine - 74240 GAILLARD - Tél. 04.50.87.21.36 - annemasse@ecoris.com
ECORIS LYON : Les Jardins de l'Entreprise, Bâtiment A - 213 rue de Gerland - 69007 LYON - Tél. 04.37.66.43.15 - lyon@ecoris.com

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Objectif	Favoriser l'insertion professionnelle par l'acquisition d'un diplôme, d'un titre homologué, d'un CQP (Certificat de Qualification Professionnelle) ou d'une qualification reconnue dans les classifications d'une convention collective de branche, ou inscrite sur une liste établie par la CPNE de branche.
Publics	Toute personne âgée de plus de 16 ans, sans qualification professionnelle ou voulant compléter sa formation initiale.
Employeurs	Toute entreprise, quelle que soit sa nature (industrielle, commerciale, association) et quelle que soit sa taille, à l'exclusion de l'Etat, des Collectivités Territoriales et de leurs Etablissements Publics à caractère administratif.
Contrat de travail	CDD de 6 mois à 24 mois (selon accord de la branche professionnelle dont dépend l'entreprise d'accueil) ou CDI. Ces deux contrats alternent heures de formation à ECORIS et mise en situation de travail en Entreprise.
Rémunération	Le titulaire du contrat de professionnalisation perçoit selon son âge et son niveau de formation 55 % à 100 % du SMIC ou du SMC (salaire minimum conventionnel, si précisé dans la convention collective de l'entreprise). Voir tableau : coût estimatif pour l'entreprise.
Congés payés	Le contrat de professionnalisation donne droit aux congés payés légaux : 2 jours et demi ouvrables par mois.
Avantages pour l'entreprise	<p>*Nouvelle aide à l'embauche pour les PME de moins de 250 salariés (du 18/01 au 31/12/2016) : Pour un même salarié, une aide de 500€ par trimestre soit 4 000€ maximum pour un contrat de 2 ans. Formulaire de demande de prise en charge à télécharger sur le site Internet : www.travail-emploi.gouv.fr, rubriques "Grands dossiers" puis "Embauche PME".</p> <p>* Réduction de charges patronales dite "loi Fillon" : La réduction Fillon exonère des cotisations patronales URSSAF. Le total de réductions est de 28,02% (< 20 salariés) et 28,42% (>20 salariés) pour un salaire non supérieur au SMIC.</p> <p>*Est exigible au CICE : à hauteur de 6% en 2015.</p> <p>*Remboursement forfaitaire des frais de formation par l'Organisme Paritaire Collecteur Agréé (OPCA dont dépend l'entreprise) à qui sont versées les contributions obligatoires aux formations alternées.</p> <p>*Aide financière au tutorat possible accordée par l'OPCA. Cadre légal : 1380 € par contrat, ce montant peut s'élever à 2070 € pour un tuteur de plus de 45 ans (selon les dispositions en vigueur dans la branche professionnelle concernée).</p> <p>*Pas de prime de précarité en fin de contrat.</p> <p>*Exonération de la contribution "1% CIF-CDD" liée à l'emploi de salariés en CDD.</p> <p>*Non prise en compte des titulaires d'un contrat de professionnalisation dans les seuils d'effectifs, exception faite en matière de tarification des risques d'accidents du travail et de maladies professionnelles.</p> <p>*Le titulaire du contrat de professionnalisation est salarié de l'entreprise ; les sommes engagées par l'Entreprise pendant le temps de formation du jeune (salaires et charges patronales) sont donc imputables au plan de formation interne de l'Entreprise.</p> <p>*Aide forfaitaire en cas d'embauche d'un chômeur indemnisé âgé d'au moins 26 ans.</p> <p>*Avantages supplémentaires de l'AGEFIPH pour les travailleurs handicapés.</p>
Procédure	<p>1-Demande de prise en charge du dossier à effectuer auprès de l'OPCA concerné. 2-Attestation d'alternance à retourner dûment complétée à ECORIS. 3-Déclaration Préalable A l'Embauche (DPAE) à réaliser auprès de l'URSSAF.</p> <p>ECORIS se charge de la rédaction des conventions de formation, du contrat de professionnalisation et des éventuelles annexes.</p>
Résiliation du contrat	<p>Résiliation unilatérale possible à l'initiative de l'une ou l'autre des parties pendant le premier mois de l'exécution du contrat (période d'essai).</p> <p>A l'issue de ce délai, le contrat peut être rompu :</p> <ul style="list-style-type: none"> - sur un accord à l'amiable des 2 parties, - en cas de faute grave, - en cas de force majeure, - par voie judiciaire (cas extrême).

$$\rightarrow 523 \text{ heures} \times 12 \text{ € HT} = 6276 \text{ €}$$

Frais totaux : pris en ch. = INTERCALOS

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

COUT ESTIMATIF POUR L'ENTREPRISE

Exemple de calcul sur une durée hebdomadaire de travail de 35h

Document donné à titre indicatif ; les chiffres peuvent varier en fonction de la convention collective et des charges variables de chaque entreprise.

BASE DE CALCUL : SMIC mensuel 35h/sem au 01/01/2016 : 1 466,62 € ⁽¹⁾

	Moins de 21 ans		de 21 à 25 ans		26 ans et plus
Rémunération	55%	65% (2)	70%	80% (2)	100%
Indemnités mensuelles	807 €	954 €	1 027 €	1 174 €	1 467 €
Indemnités annuelles	9 684 €	11 448 €	12 324 €	14 088 €	17 604 €
Charges patronales annuelles (3)	985 €	1 164 €	1 253 €	1 433 €	1 790 €
Déduction CICE	48 €	57 €	62 €	48 €	88 €
COUT MOYEN ANNUEL POUR L'ENTREPRISE	10 620 €	12 555 €	13 516 €	15 472 €	19 306 €
COUT MOYEN MENSUEL (5)	885 €	1 046 €	1 126 €	1 289 €	1 609 €
COUT MOYEN MENSUEL (6)	718 €	880 €	960 €	1 123 €	1 442 €

Prise en charge des frais de formation par l'Organisme Paritaire Collecteur Agréé dont dépend l'entreprise.
(Cf modalités avec votre OPCA)

NOTA :

(1) Base de calcul : SMIC ou SMC (salaire minimum conventionnel) si exigé par la convention collective.

(2) Pour les titulaires d'un Baccalauréat technologique ou professionnel ou d'un diplôme professionnalisant supérieur.

(3) Charges sur salaire cas général, déduction faite de la loi Fillon : sécurité sociale, retraite complémentaire, AGFF, pôle emploi et accident du travail pour 1 point soit un total de 10,17 %.

(5) Hors charges spécifiques à l'entreprise. Entreprises de + de 250 salariés.

(6) Hors charges spécifiques à l'entreprise. PME de moins de 250 salariés, déduction faite de la prime à l'embauche PME.

STAGE PROFESSIONNEL

(alternative au contrat de professionnalisation)

Objectif	Favoriser l'insertion professionnelle par l'acquisition d'un diplôme, d'un titre homologué ou d'une qualification reconnue dans les conventions collectives de branche.
Publics	Tout public ayant satisfait les conditions d'admissibilité à la formation visée.
Employeurs	Toute entreprise privée ou publique, quelle que soit sa nature (industrielle, commerciale, association) et quelle que soit sa taille.
Nature et durée du stage	<p>Durée du stage en fonction de vos besoins ; convention renouvelable de 6 mois au maximum, alternant heures de formation à ECORIS et mise en situation de travail en Entreprise. Plusieurs conventions peuvent être conclues successivement avec plusieurs entreprises.</p> <p>Le stagiaire bénéficie de 1,5 jours de congés par mois travaillé, hors temps de formation, lorsque la durée du stage est supérieure à deux mois. (Un stage d'une durée inférieure ou égale à 2 mois ne donne pas lieu à des jours de congés).</p>
Indemnité de stage et avantages	<p>Tout stage supérieur à 2 mois (à partir de 44 jours consécutifs ou non) implique une gratification. Cette gratification mensuelle minimale est fixée à 554,40€ soit 25,20€ par jour pour 35 heures hebdomadaires (sauf accord de branche ou professionnelle).</p> <p>Aucune cotisation ni contribution de Sécurité Sociale n'est due, ni par l'entreprise, ni par le stagiaire lorsque les sommes versées par l'entreprise restent inférieures ou égales à ce seuil. Au-delà, les cotisations et contributions de Sécurité Sociale sont calculées sur la partie excédentaire.</p> <p>Dans tous les cas, la gratification de stage n'étant pas un salaire, les cotisations dues au titre de l'assurance-chômage et des régimes de retraite complémentaire légalement obligatoires ne sont pas dues.</p> <p>Les stagiaires auront droit aux mêmes avantages lorsqu'ils existent pour les salariés. (temps de travail, restaurant d'entreprise, titres-restaurant, activités du CE).</p> <p>Les frais de stage ouvrent droit à une déduction de la taxe d'apprentissage limitée à 4 % de la taxe due.</p>
Statut social	<p>Le stagiaire demeure durant son stage sous statut étudiant (il cotise à la Sécurité Sociale étudiante).</p> <p>Il reste sous l'autorité et la responsabilité du centre de formation mais doit se conformer aux règles internes de l'entreprise.</p> <p>Dans le cadre de sa protection sociale individuelle, il bénéficie de la législation sur les accidents du travail, en application de l'article L412.8.2a et de l'article D412.6 du nouveau code de la Sécurité Sociale, tant pour l'accident dans l'entreprise que pour le trajet aller et retour en France ou à l'étranger.</p>
Procédures	Une convention tripartite lie l'Apprenant, l'Entreprise et Ecoris. Elle formalise les conditions d'accueil du stagiaire notamment en terme de rythme, de lieu d'exécution et de mission. Toute entreprise peut rejoindre le réseau d'entreprises partenaires d'Ecoris par le biais d'une convention de partenariat (554 € HT/mois*10 mois pour les BTS et Bachelor et 594€ HT/mois*10 mois pour les MSC/MBA).
Résiliation	L'apprenant comme l'Entreprise peuvent mettre fin de façon unilatérale à la convention, par courrier recommandé avec accusé réception. Ecoris doit être destinataire d'une copie du courrier.
<p>Pour tout renseignement complémentaire, n'hésitez pas à nous contacter ou à consulter les sites Internet suivants :</p> <p style="text-align: center;">www.urssaf.fr ou www.travail-solidarite.gouv.fr</p>	

ATTESTATION D'ALTERNANCE

Ce document est à nous retourner dûment complété afin d'établir les documents nécessaires pour l'intégration de votre alternant. N'hésitez pas à nous contacter pour tout complément d'information.

ENTREPRISE SIEGE

Raison sociale : Nom Prénom Responsable :
 Adresse : Fonction :
 CP Ville : Mail :
 Tél. : Fax :
 Code APE : Forme : Siret :
 Organisme de prévoyance : Caisse de retraite complémentaire :

ETABLISSEMENT D'ACCUEIL

Raison sociale (si différente) : Forme : Effectif :
 Enseigne (si différente) : N° SIRET :
 Adresse : CP Ville :
 Convention collective : IDCC : Code APE :
 Tél. : Fax :

TUTEUR

Nom Prénom du Tuteur :
 Téléphone : Mail :
 Date de naissance : Fonction :

ETUDIANT EN ALTERNANCE

Nom Prénom du salarié :
 Date de début : Date de fin : Formation :
 Poste : Rythme d'alternance :
 Classification dans la convention collective (Niveau et Coefficient hiérarchique) :
 Rémunération :

ORGANISME PARITAIRE COLLECTEUR AGREE - OPCA

Nom de votre OPCA :
 Adresse :

*Afin de compléter le contrat de professionnalisation dans son intégralité,
merci de nous préciser le nom de l'interlocuteur à contacter.*

Nom : Fonction :
 Tél : Mail :

Fait à Le

CADRE RESERVE A ECORIS

Coût formation : Taux Horaire : Nombre d'heures
 Prise en charge OPCA : Taux Horaire : Nombre d'heures
 Différentiel : Plan de Formation
 Subrogation : OUI NON
 PAT : OUI NON Prise en charge OPCA
 Rémunération alternant : Date fin de contrat :

Signature et cachet de l'entreprise

www.ecoris.com

ECORIS CHAMBERY
Tél. 04.79.69.28.17
chambery@ecoris.com

ECORIS ANNECY
Tél. 04.50.09.27.98
annecy@ecoris.com

ECORIS ANNEMASSE
Tél. 04.50.87.21.36
annemasse@ecoris.com

ECORIS LYON
Tél. 04.37.66.43.15
lyon@ecoris.com