

L'alternance & le Contrat de Professionnalisation

Quels peuvent être les em- ployeurs ?

Tous les professionnels assujet-
tis au financement de la forma-
tion professionnelle continue.

Principe général

Le contrat de professionnalisation est un **CDD** conclu avec un jeune sui-
vant sa formation à l'IUT sur la durée du contrat. A ce titre, l'alternant a
le statut de **salarié** dans votre entreprise, dans laquelle il exerce une
activité commerciale, tout en se formant et en préparant un diplôme com-
mercial reconnu (diplôme d'Etat).

Le temps de formation est inclus dans le temps de travail.

Les avantages du contrat de professionnalisation pour les employeurs

former un jeune à vos
produits et méthodes,
tout en bénéficiant
des compétences gé-
nérales qu'il acquiert
au cours de sa forma-
tion à l'IUT,

**transmettre et/ou re-
nouveler** vos savoir-
faire en matière com-
merciale,

établir et faire évoluer
un profil de poste se-
lon les besoins et l'évo-
lution de l'entreprise,

tester votre alternant
sur la durée avant de
l'intégrer à votre entre-
prise si vous le souhai-
tez.

Contact :

Elise Crey
04 50 09 22 97
elise.crey@univ-smb.fr
www.iut-acy.univ-smb.fr

NOUVEAU LA PRIME « EMBAUCHE PME »

de janvier à décembre 2016, le gouvernement met en place une prime pour
les entreprises de – 250 salariés pour différents types de recrutement dont
le contrat de professionnalisation.

L'entreprise bénéficiera d'une prime trimestrielle de 500€ sur la durée du
contrat, soit 2000€ sur 12 mois soit 4000€ sur 24 mois.

Plus de renseignements : [http://travail-emploi.gouv.fr/grands-dossiers/
embauchepme](http://travail-emploi.gouv.fr/grands-dossiers/embauchepme)

- **Une rémunération allégée** (sauf dispositions conventionnelles ou de branche plus favorable) de 55% à 100% du SMIC
- **Une réduction générale des cotisations de sécurité sociale dite « réduction Fillon »** pour les alternants âgés de moins de 26 ans, pour le calcul de la réduction cf www.declaration.urssaf.fr/calcul
- **aucune indemnité** de fin de contrat,
- un salarié **non pris en compte dans l'effectif de l'entreprise**,
- votre entreprise a + de 250 salariés, vous pouvez bénéficier d'un **bonus versé par Pôle Emploi à condition** d'employer + de 4% d'alternants (apprentis, contrat pro, VIE..) cf www.pole-emploi.fr
- **Une formation prise en charge pour tout ou partie par votre OPCA** (Organisme Paritaire Collecteur Agréé) sur la base de forfaits horaires vous permettant d'utiliser vos cotisations obligatoires du fond spécifique de professionnalisation et non de votre plan de formation, et **des coûts liés à l'exercice des fonctions de tuteur** plafonnés à 230€ par mois et par salarié bénéficiaire pendant 6 mois maximum,
- exonération spécifique pour certains groupements d'employeurs (GEIQ)

Pour plus de renseignements : <http://www.alternance.emploi.gouv.fr>

MODE D'EMPLOI

▶ FAIRE LA DEMANDE

En ligne, sur le site **EmbauchePME.gouv.fr**

- > Aucune pièce à fournir
- > Coordonnées bancaires (facultatives)

▶ ACTUALISER LES PÉRIODES D'EMPLOI

Chaque trimestre civil, vous devez confirmer sur le site **Sylae.asp-public.fr** que les salariés embauchés restent employés dans l'entreprise en complétant une attestation trimestrielle de présence.

Lors de la première attestation, vous devrez préciser vos coordonnées bancaires (sauf si vous les avez communiquées au moment de la demande d'aide).

▶ RECEVOIR L'AIDE

La prime sera versée par virement par tranche trimestrielle de 500 euros (pour un temps plein).

En 15 minutes,
demandez la prime sur :

EmbauchePME.gouv.fr

09 70 81 82 10 Service gratuit
+ prix appel

EMBAUCHER
C'EST
GAGNER

EMBAUCHE PME

JUSQU'À

100%

REMBOURSÉ SUR LES
COTISATIONS PATRONALES

En 15 minutes,
demandez la prime sur :
EmbauchePME.gouv.fr

09 70 81 82 10 Service gratuit
+ prix appel

EMBAUCHER
C'EST
GAGNER

EN QUOI CONSISTE CE DISPOSITIF ?

► Les embauches réalisées par les PME ou associations du **18 janvier au 31 décembre 2016** bénéficient durant les 2 premières années du contrat d'une prime trimestrielle de 500 euros, soit 4 000 euros au total.

► Cette prime est versée pour les salaires **jusqu'à 1,3 fois le SMIC**, soit 22 877 euros brut annuels pour une durée hebdomadaire de 35 heures.

► Cette prime est **cumulable** avec l'ensemble des autres dispositifs existants :

EMBAUCHE PME
+ RÉDUCTION GÉNÉRALE BAS SALAIRE
+ PACTE DE RESPONSABILITÉ ET DE SOLIDARITÉ
+ CICE

QUI EN BÉNÉFICIE ?

Pour en bénéficier, les entreprises ou associations doivent remplir les conditions suivantes :

1

Avoir moins de 250 salariés
en moyenne en 2015



2

Embaucher :
► CDI
► CDD ≥ 6 mois
► CDD → CDI
► Contrat de professionnalisation ≥ 6 mois

2 EXEMPLES CONCRETS :

**JULIE D., CHEF D'ENTREPRISE,
EMBAUCHE PIERRE M.
EN CDD DE 12 MOIS, AU SMIC.**

Pierre reçoit



1466 €/mois
salaire brut

Julie verse



601 €/mois
cotisations
patronales
DROIT COMMUN

Aides existantes

– 440 €/mois
RÉDUCTION BAS SALAIRES ET PACTE
– 88 €/mois CICE

+ **Embauche PME**

– 166 €/mois
versement trimestriel
EMBAUCHE PME = 2 000 € SUR 12 MOIS

**Total des aides = 694 €
= 100% de cotisations
remboursées**

DEPUIS LE 18 JANVIER 2016,
UNE EMBAUCHE AU SMIC
= 100 % DE COTISATIONS
PATRONALES REMBOURSÉES

**JEAN P., CHEF D'ENTREPRISE,
EMBAUCHE SARAH T.
EN CDI À 1900 € BRUT MENSUELS**

Sarah reçoit



1900 €/mois
salaire brut

Jean verse



779 €/mois
cotisations
patronales
DROIT COMMUN

Aides existantes

– 247 €/mois
RÉDUCTION BAS SALAIRES ET PACTE
– 114 €/mois CICE

+ **Embauche PME**

– 166 €/mois
versement trimestriel
EMBAUCHE PME = 4 000 € SUR 2 ANS

**Total des aides = 527 €
= 413 € de cotisations
prises en charge**

DEPUIS LE 18 JANVIER 2016,
UNE EMBAUCHE À 1900 € BRUT
= UNE ÉCONOMIE DE 527 €/MOIS